

SICUREZZA SUL LAVORO

La **sicurezza sul lavoro** in Italia è normata dal **D.Lgs. 81/2008** aggiornata dal successivo **D.Lgs. 106/2009**.

La legge in oggetto stabilisce regole, procedure e misure preventive da adottare per rendere più sicuri i luoghi di lavoro, quali essi siano. L'obiettivo è quello di evitare o comunque ridurre al minimo l'esposizione dei lavoratori a rischi legati all'attività lavorativa per evitare infortuni, incidenti o contrarre una malattia professionale.

La sicurezza sul lavoro è a carico del **datore di lavoro**¹, dei **lavoratori dipendenti**² o dei collaboratori che devono comunque adottare un comportamento consono alla struttura in cui si trovano o alla mansione loro affidata.

Il luogo di lavoro deve essere dotato di accorgimenti, strumenti e deve esistere un'attività di prevenzione adeguata ai possibili rischi in azienda precedentemente valutati con il **DVR** (Documento Valutazione Rischi). Il complesso normativo della sicurezza sul lavoro è ampio, in pochi punti può essere riassunto in questo modo: il datore di lavoro deve provvedere a definire delle misure generali di tutela attraverso un'attenta e continuativa valutazione dei rischi, provvedere alla sorveglianza sanitaria e collaborare con **RSPP** (Responsabile del servizio di prevenzione e protezione) e **RLS** (Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza), ove presente.

Sarà necessario nominare un addetto al **Primo Soccorso** aziendale, ossia un lavoratore che in caso di infortunio pone in essere un primo intervento in attesa dell'arrivo di personale più qualificato

Un addetto **antincendio**, cioè un dipendente (lavoratore) o titolare dell'azienda (Datore di Lavoro) che fornisca il proprio contributo in caso di emergenze.

Inoltre per chi manipola prodotti alimentari (pasticcerie, bar, ristoranti ecc.) si evidenziano obblighi come ad esempio il **corso di formazione HACCP per alimentaristi** (che ha sostituito e integrato il vecchio libretto sanitario). Il piano **HACCP** è un sistema di sicurezza alimentare che deve essere compilato da ogni attività che preveda la manipolazione e somministrazione di cibi. È un sistema di autocontrollo; di fatto chi lo compila ne è il responsabile e decide cosa e come controllare.

Per tutto quanto sopra sono previsti specifici corsi di formazione e di aggiornamento periodico.

Rientrano in questi obblighi non solo le aziende con dipendenti ma anche le **imprese familiari e società senza dipendenti ma con soci lavoratori**. Viceversa colui che svolge la propria attività da solo e per proprio conto, qualunque sia la sua natura, non è tenuto all'applicazione delle disposizioni in materia di salute e di sicurezza. Una particolare attenzione va prestata la prestazioni di lavoro in appalto (art. 21 del D.Lgs.81/08).

¹ Ai sensi dell'articolo 2, comma 1 lett. b) del D.Lgs. 9 aprile 2008 n. 81, per "datore di lavoro" si intende "il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore, comunque, il soggetto che secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.

² Per lavoratore si intende una persona che, indipendentemente dalla tipologia contrattuale, svolge un'attività lavorativa nell'ambito dell'organizzazione di un datore di lavoro pubblico o privato, con o senza retribuzione, anche al solo fine di apprendere un mestiere, un'arte o una professione, esclusi gli addetti ai servizi domestici e familiari.

OBBLIGHI E SANZIONI

Il Datore di lavoro ha, innanzitutto, due **obblighi** non delegabili, ossia: la valutazione di tutti i rischi (con conseguente redazione del Documento di Valutazione dei rischi e la nomina del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP). Nel primo caso, il Datore di lavoro, che non ottempera a tale obbligo, è sanzionato con un'ammenda che va da un minimo di 1.096 ad un massimo di 4.384 euro, se il Documento risulta incompleto. In caso di omessa redazione del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) il Datore di lavoro rischia l'arresto da 3 a 6 mesi oppure un'ammenda da 2.500 € a 6.400 €. La mancata nomina dello RSPP, invece, comporta per il Datore di lavoro l'arresto da 3 a 6 mesi oppure un'ammenda da 2.500 € a 6.400 €.

Per inadempienze relative agli obblighi di informazione, formazione e addestramento dei dirigenti, dei preposti nonché dei lavoratori e dei loro rappresentanti, il datore di lavoro è sanzionato con l'arresto da due a quattro mesi o con un'ammenda da 1.315,20 a 5.699,20 euro.

Per quanto riguarda gli obblighi in capo sia al Datore di lavoro che al Dirigente si riportano le **principali sanzioni** previste dal D.Lgs. 81/08:

- arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.644 a 6.576 euro per mancata nomina del Medico Competente (nei casi previsti dalla normativa); mancata fornitura ai lavoratori dei dispositivi di protezione individuale (DPI); mancato aggiornamento delle misure di prevenzione in occasione di importanti mutamenti organizzativi e produttivi;
- arresto da due a quattro mesi o ammenda da 1.315,20 a 5.699,20 euro nel caso in cui i lavoratori vengano adibiti a mansioni non adatte alle loro capacità professionali o alle loro condizioni di salute;
- ammenda da 2.192 a 4.384 euro per mancato invio dei lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste;
- arresto da due a quattro mesi o ammenda da 822 a 4.384 euro per mancata consegna agli RLS del Documento di Valutazione dei Rischi;
- sanzione amministrativa pecuniaria da 500 a 1.800 € per omessa comunicazione all'INAIL degli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro di almeno 1 giorno, escluso dell'evento, ai soli fini statistici e informativi;
- sanzione amministrativa pecuniaria da 1.000 a 4.500 € per omessa denuncia all'INAIL degli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza dal lavoro superiore a 3 giorni;
- sanzione amministrativa pecuniaria da 50 a 300 € per omessa comunicazione all'INAIL dei nominativi del RLS.

Infine, è bene ricordare che il Datore di lavoro ed in alcuni casi il Dirigente, non sono le sole figure aziendali soggette alle sanzioni previste dal D.Lgs. 81/08. Anche RSPP, Medico competente ed lavoratore hanno degli obblighi in materia di sicurezza sul lavoro, che se non rispettati possono trasformarsi in sanzioni penali, amministrative o pecuniari.

Di seguito una **check list** da compilare a cura del Cliente per analizzare quali adempimenti in tema di sicurezza siano già presenti o meno o non siano necessari in relazione al lavoro svolto dalla propria impresa.

Lo Studio rimane a disposizione per ulteriori chiarimenti e approfondimenti di Vostro interesse.

Studio Commercialista Associato Contrino

CHECK-LIST DOCUMENTAZIONE SICUREZZA SUL LAVORO (SI / NO / NON APPLICABILE)

VISURA CAMERALE	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
DURC	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
NOMINA RSPP	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- ATTESTATO FORMAZIONE RSPP	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
NOMINA DEL MEDICO COMPETENTE	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- ULTIMA RELAZIONE SANITARIA E PROTOCOLLO DEGLI ESAMI ESEGUITI	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- CERTIFICATO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
ELEZIONE RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA RLS	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- ATTESTATO DI FORMAZIONE RLS	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
NOMINA ADDETTI ANTINCENDIO	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- ATTESTATO DI FORMAZIONE ADDETTI ANTINCENDIO	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
NOMINA ADDETTI PRIMO SOCCORSO	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- ATTESTATO FORMAZIONE ADDETTI PRIMO SOCCORSO	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI DVR	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- VALUTAZIONE RISCHI ESPOSIZIONE RUMORE	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- VALUTAZIONE RISCHI ESPOSIZIONE VIBRAZIONI	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- VALUTAZIONE RISCHI ESPOSIZIONE SOSTANZE CHIMICHE	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- SCHEDE DI SICUREZZA PRODOTTI CHIMICI	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- VALUT. RISCHI ESPOSIZIONE MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- VALUTAZIONE RISCHI ESPOSIZIONE DONNE IN GRAVIDANZA	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- VALUTAZIONE RISCHI ESPOSIZIONE RADIAZIONI OTTICHE ARTIFICIALI	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- VALUTAZIONE RISCHI ESPOSIZIONE CAMPI ELETTRROMAGNETICI	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- VALUTAZIONE RISCHI ESPOSIZIONE POLVERI DI LEGNO	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- CAMPIONAMENTO AMBIENTALE	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- CAMPIONAMENTO PERSONALE	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
REGISTRO ESPOSIZIONE POLVERI LEGNO DURO	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
VALUTAZIONE DEL MICROCLIMA	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
VALUTAZIONE RISCHIO INCENDIO	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
VALUTAZIONE STRESS LAVORO-CORRELATO	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
PIANO DI EMERGENZA ED EVACUAZIONE	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
CERTIFICATO PREVENZIONE INCENDI C.P.I. (se soggetti)	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
PLANIMETRIA DELL'INSEDIAMENTO	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
FORMAZIONE INFORMAZIONE LAVORATORI	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
AI RISCHI GENERALI	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
AI RISCHI SPECIFICI	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- AUTORIZZAZIONE ALLE EMISSIONI IN ATMOSFERA	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
- ANALISI ALLE EMISSIONI (> SOGLIA MINIMA)	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
DPS DOCUMENTO PROGRAMMATICO DELLA SICUREZZA DEI DATI PERSONALI	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
DICHIARAZIONE CONFORMITA' IMPIANTO ELETTRICO E IDRAULICO	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
VERIFICHE PERIODICHE ALL'IMPIANTO DI MESSA A TERRA (D.P.R. 462/01)	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP
REGISTRO DELLE MANUTENZIONI PROGRAMMATE MACCHINE ATTREZZATURE [DICHIARAZIONE CONF. MACCHINE IMPIANTI]	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO	<input type="checkbox"/> NN APP